

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации

Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБУДО «Центр информационных технологий»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – (Приложение 1 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых	регулярно	Директор, методист, педагог-организатор
2	Формирование	1) Сбор информации о	Сентябрь-	методист

	банка наставляемых	профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь 2023, далее – ежеквартально	
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь – октябрь 2023, далее – ежеквартально	методист
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Октябрь 2023, далее – ежеквартально	методист, педагог-организатор
5	Организация и	1) Формирование	Октябрь	методист,

	осуществление работы наставнических пар/групп	наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психологопедагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	2023, далее – постоянно	педагог-организатор
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение семинара для педагогических работников ГБУДО «Центр «Ладога» 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Декабрь, май	методист, педагог-организатор
7	Информационная поддержка системы наставничества	год Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте МБУДО «Центр информационных технологий».	Постоянно	методист, педагог-организатор