...мерованo и
...ечатью
_____
ДО «Центр
технологий»
Коноплева

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования – Центр информационных технологий»
на 2019-2022 годы

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
«08» февраля 2022г.
рег № 54-22

Ленинградская область, город Волхов

2022_ год

Настоящее соглашение заключено между работниками МБУДО «Центр информационных технологий» , в лице их представителя - выборного органа первичной профсоюзной организации (далее - Профком) – председателя Капустиной Натальи Владимировны и Работодателем – МБУДО «Центр информационных технологий», (далее – Работодатель) в лице его представителя – директора Коноплевой Надежды Александровны внесении, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 января 2022 г., протокол № 1и пунктом 9.8 Коллективного договора, дополнения раздела 5 «Рабочее время, время отдыха» Коллективного договора п. 5.8. следующего содержания: «5.8. Работникам, после прохождения вакцинации противкоронавирусной инфекции (COVID-19) предоставляются два оплачиваемых дня отдыха».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами Коллективного договора, являетсянеотъемлемой частью коллективного договора, подписано в трех оригинальных экземплярах, по одному экземплярудля каждой из сторон, один подлежит представлению для обязательной государственной регистрации. Срок действия настоящего дополнительного соглашения ограничен сроком действия Коллективного договора.

Условия коллективного договора не указанные в настоящем дополнительном соглашении не подлежат изменению.

| Работодатель | Работники |
|---|---|
| МБУДО «Центр информационных технологий» | Первичная профсоюзная организация МБУДО «Центр информационных технологий» |
| Директор_____Коноплева Н.А. | Председатель _____Капустина Н.А. |
| «_____» _____ 2022_ г. М.П. | «____»_____ 2022_ г. |